

CONTRA LA FUGA DE CEREBROS

El conocimiento vuelve a Aragón

Un 66% de los ingenieros del Centro Politécnico Superior (CPS) de Zaragoza ya trabaja en Aragón. Hace tan solo unos años este dato era algo impensable pero finalmente se ha hecho posible gracias al arraigo familiar de los licenciados que emigraron y a la llegada de empresas tecnológicas a la comunidad.

RICARDO BARCELÓ
rbarcelo@aragon.elperiodico.com
ZARAGOZA

«Recuerdo que muchos de los que salimos de la promoción de 1996-97 tuvimos que buscar trabajo fuera, entre ellos yo. Por entonces, solo el 40% de los licenciados se quedaban a trabajar en Aragón». Son palabras de Eduardo Pérez, secretario técnico del Colegio Oficial de Ingenieros de Telecomunicaciones (COIT). Junto a él, en estos últimos años, miles de estudiantes de ingeniería informática, ingeniería industrial, químicas, telecomunicaciones y de otras titulaciones han tenido que emigrar a otros territorios para hacerse un hueco en el mercado laboral. Sin embargo, esta tendencia parece invertirse en los últimos años.

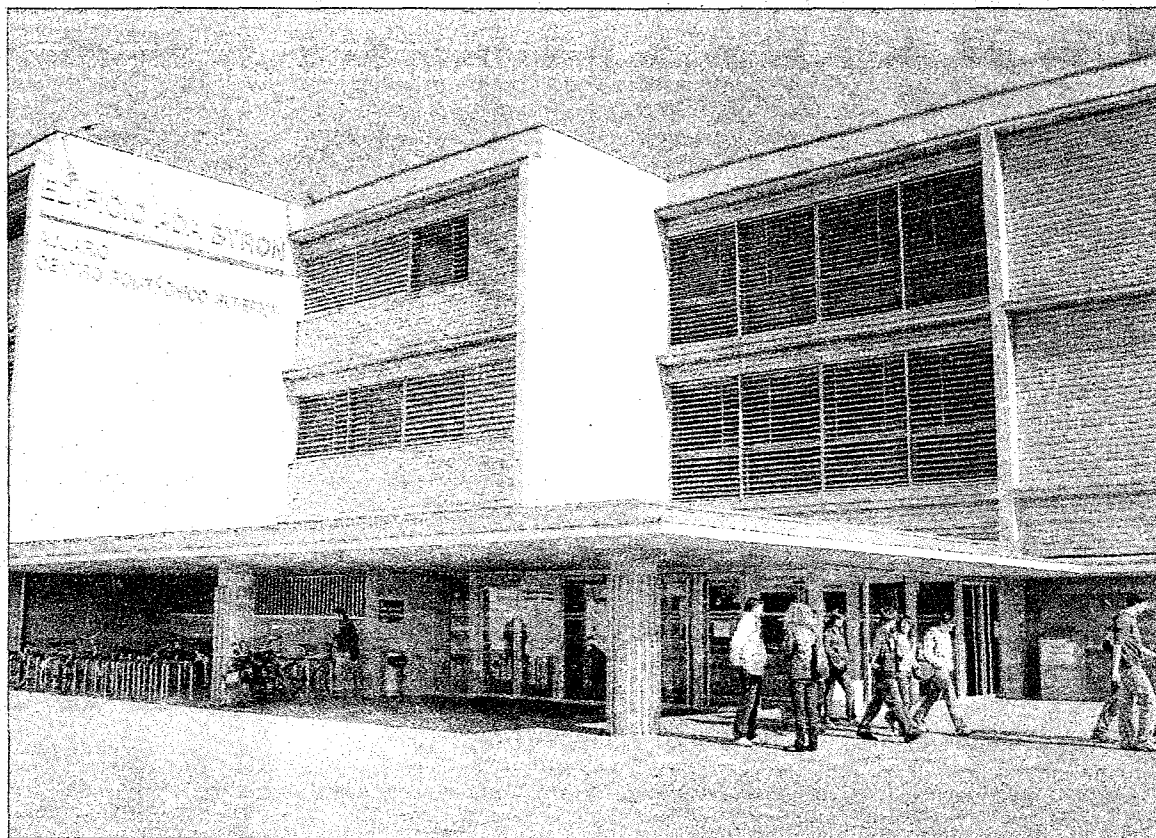
Según los datos facilitados por el Centro Politécnico Superior (CPS), las últimas encuestas muestran que dos de cada tres licenciados en este tipo de carreras encuentran trabajo en Aragón. Proyectos como el parque tecnológico Walqa, la llegada de empresas como Capgemini, Vodafone, Microsoft, Telefónica, la puesta en marcha de la Plataforma Logisti-

Proyectos como Walqa o Pla-Za logran retener cada vez más mano de obra cualificada

ca de Zaragoza (Pla-Za) o la Ciudad del Motor de Alcañiz están consiguiendo retener más mano de obra cualificada en un territorio que históricamente ha sido exportador del mejor activo de una sociedad: la materia gris. Además, hay otras compañías que han nacido propiamente en la comunidad aragonesa y han generado mano de obra cualificada. Un ejemplo de ello es Teltronic o Barrabés.

UN LUGAR ESTRATÉGICO // Por otro lado, la mejora de las comunicaciones y la situación estratégica junto a los grandes centros de negocios de Madrid y Barcelona —a una hora y cuarto de Zaragoza— están posibilitando que las compañías vean Aragón como un buen lugar de ubicación. Además, a juicio de Eduardo Pérez, muchas empresas que llegan, «aunque no sean propiamente de un sector tecnológico sí que subcontratan o externalizan determinadas tareas relacionadas con las nuevas tecnologías». Por tanto, la malla tecnológica de la comunidad va ganando en consistencia.

Sin embargo, según Pérez, todavía queda un largo camino por recorrer, puesto que muchos optan por salir fuera. El motivo principal son las remuneraciones y los salarios que se cobran en Aragón cuando eres recién salido de la facultad. Las cifras todavía son bajas en comparación con otras comunidades y otros países europeos. Es por ello que «muchos se van para aprender



► El Centro Politécnico Superior (en la fotografía) es una cantera de trabajadores altamente cualificados.

Razones para quedarse

LA LLEGADA DE PROYECTOS

► Uno de los factores fundamentales para quedarse a trabajar en Aragón es la llegada de nuevas empresas relacionadas con el sector de las tecnologías de la información y la comunicación, así como la puesta en marcha de proyectos globales como Walqa, Pla-Za y la Ciudad del Motor, entre otros.

LOS AMIGOS Y EL ARRAIGO FAMILIAR

► Los licenciados en las facultades de Zaragoza suelen tener una buena relación familiar y mantiene unos lazos importantes con su entorno, así como con los amigos. Se trata de un factor que, en algunos casos, determina la decisión de quedarse, aunque sea a costa de ganar algo menos de dinero.

Razones para irse

LOS SALARIOS SON MÁS ALTOS

► Los estudiantes que terminan sus licenciaturas suelen optar normalmente por trabajos fuera de Aragón porque casi siempre están mejor remunerados. Así, incluso pueden ir a países europeos donde tienen sus sedes centrales las grandes multinacionales. Ganan dinero y hacen un buen currículum. Luego, quizá se plantean la vuelta.

MÁS FACILIDAD DE PROMOCIONAR

► La ambición profesional y las aspiraciones de contar con una carrera profesional en la que se pueda promocionar e ir progresivamente a más también se tiene en cuenta a la hora de elegir si quedarse en la comunidad o buscar algo fuera. Muchos completan estudios en otros destinos, lo que les permite optar a puestos mejores.

idiomas y coger experiencia en los grandes centros de decisión de empresas multinacionales. Cuando perciben son mejor considerados y, por lo tanto, perciben mejores sueldos», subraya el secretario técnico del COIT.

PREOCUPACIÓN POR LOS SALARIOS // Uno de los aspectos que más preocupa en la actualidad a la Universidad y al CPS son los bajos sueldos que perciben los licenciados. «Desde la burbuja tecnológica los sueldos han caído de forma muy importante», sostiene el secretario técnico del Colegio de Ingenieros de Telecomunicaciones. A su juicio, las expectativas que se generaron y el importante aumento del número de empresas relacionadas con las tecnologías de la información entre 1999 y el año 2000 se vieron contrarrestadas posteriormente. Por ello, ahora la primera entrada del recién licenciado al mercado laboral la hace en la categoría de *mileurista*. La preocupación en los centros universitarios radica en el «desánimo» al que se ven abocados muchos estudiantes, subraya Pérez.

Por otro lado, el secretario técnico del COIT considera que en Aragón «sí que hay puestos de trabajo para gente cualificada», aunque sostiene que, en algunas ocasiones, «estos se cubren con personal algo menos cualificado». ■

La mentalidad empresarial crece entre los estudiantes

► Durante los últimos años escuelas universitarias y las facultades han visto cómo los estudiantes han encontrado «creación de una empresa salida al mercado laboral. El compañías comienzan de muy abajo, quizá con una idea, pero van creciendo poco a poco. La conexión entre Universidad y mundo laboral es cada vez mayor y las *spin-off* han ganado a dar frutos importantes. Existe una tendencia al alza: la creación de empresas, a que son menos de las que gustaría», sostiene el secretario del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales, Eduardo Pérez. Para él «muchos jóvenes todavía tienen en la cabeza el *chif* querer ser funcionario».

► Entre la nómina de empresas propiamente aragonesas figuran Appser, e-Computer, Barral Placcom, Micromat, Dsi, E Net2U, Gabilos y Vea Quali Iritec, por citar solo algunos ejemplos. Algunas de ellas han posicionado de forma notable en el mercado.

CONTRA LA FUGA DE CEREBROS

REPORTAJE

«Walqa y la Expo han atraído a muchas firmas»

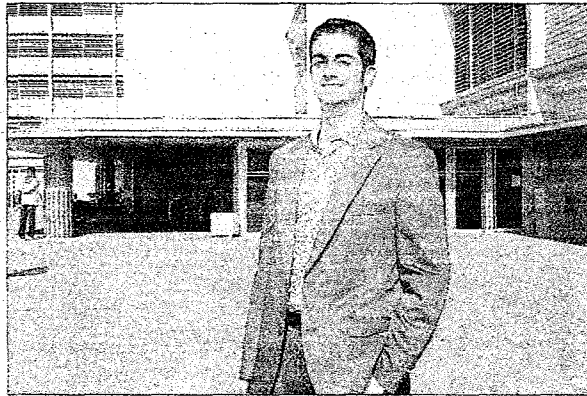
Iturrizaga asegura que los nuevos proyectos han evitado la huida de la materia gris a otras regiones

RUBÉN LÓPEZ
rlopez@aragon.esperiodico.com
ZARAGOZA

La Expo, Walqa, Pla-Za, la Ciudad del Motor o la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión (CARTV). No hay duda de que la llegada de estos grandes proyectos ha servido para revitalizar la economía de la comunidad y atraer a un gran número de empresas, pero también ha contribuido a disminuir la fuga de cerebros, un aspecto que se adivina fundamental para el futuro de Aragón a largo plazo. El caso

de Javier Iturrizaga, un ingeniero de telecomunicaciones zaragozano, es un ejemplo claro de esta contribución. Este joven de 25 años reconoce que si aún no ha decidido hacer sus maletas es porque ha tenido «la gran oportunidad» de participar en dos proyectos «muy ilusionantes» para la comunidad: la Expo y la CARTV.

Antes si quiera de terminar la carrera, Iturrizaga entró como becario en lo que sería el esbozo de la radio y la televisión autonómicas. Ahora trabaja en la empresa Sociedad Ibérica



► El ingeniero Javier Iturrizaga, delante del CPS.

NURIA SOLER

de Construcciones Eléctricas, donde se ha encargado de los sistemas de control de accesos y acreditaciones de la Expo y más recientemente de la instalación y la captación de todas las señales de alarma de la muestra. «Me considero afortunado porque ambas experiencias me han llenado profesionalmente, pero si no hubiese sido así quizá me hubiera marchado», reconoce Iturrizaga.

No hubiera sido nada raro. De hecho,

dice el joven que entre un 60 y un 70% de sus amigos de promoción está trabajando fuera de la comunidad. No obstante, asegura que la tendencia va a la baja. Sobre todo por el efecto de los grandes proyectos, «que han atraído a un gran número de empresas». «Últimamente hay más demanda en nuestro sector. Si a eso le añades que muchos licenciados prefieren quedarse a vivir en Zaragoza, es evidente que cada vez

emigrará menos gente fuera de nuestras fronteras», señala.

El poder de la familia

Y es que, en opinión de Iturrizaga, el arraigo familiar y las amistades frenan a muchos estudiantes idea de buscar empleo fuera de Aragón. «A la hora de la verdad esas cosas tiran mucho, que en ciudades como Mac Barcelona se promocione rápidamente o los sueldos mejores», indica. En este ser asegura el joven ingeniero que los sueldos de Aragón son «cálidos si se comparan con los de algunos países extranjeros».

A pesar de los bajos sueldos aunque son conscientes de que los ingresos se verían multiplicados por pocos estudiantes se lanzan a su propia empresa, según indica Iturrizaga. «Conozco a gente que ya tiene unos años de experiencia laboral que sí ha decidido dar el salto, pero por poner un ejemplo, nadie de mi promoción, al menos que yo sepa, ha optado por montar una compañía. La verdad es que aún existe cierto recelo en este sentido», concluye. ■

«Los sueldos de Aragón no tienen nada que ver con los de fuera»

El ingeniero de telecomunicaciones Daniel Gargallo asegura que la diferencia salarial empuja a muchos estudiantes a buscar empleo en otras comunidades y países

R. L.
ZARAGOZA

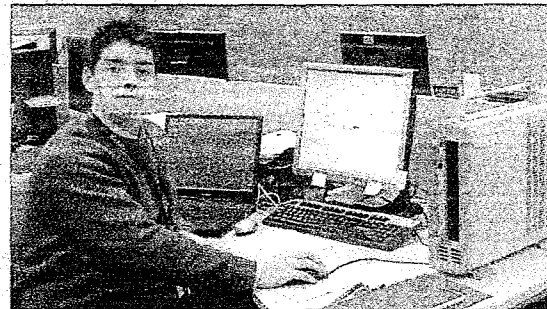
Cuando Daniel Gargallo terminó Ingeniería de Telecomunicaciones en septiembre del 2006 tenía una cosa clara: quería un contrato en toda regla. Nada de becas o prácticas. «Es verdad que en Aragón no falta trabajo, pero casi siempre tienes que pasar por una situación laboral poco estable. En Walqa, por ejemplo, es difícil encontrar al principio algo que no sea una beca», explica.

Otra de las razones que llevó a Gargallo a plantearse una salida profesional en el exterior de la comunidad fue la diferencia salarial. El joven ingeniero, que pasó una temporada en Alemania estudiando el idioma, sabía que los sueldos europeos, e incluso los de Madrid, «no tenían nada que ver con los de Aragón», así que empezó a buscar empleo bajo este criterio.

Cuando se comparan los salarios tipo de Madrid con los de la comunidad, las palabras de Gargallo alcan-

zan un valor añadido. Según indican varios licenciados, el sueldo de un ingeniero recién contratado en la capital de España suele variar entre 20.000 y 22.000 euros, mientras que en Aragón oscila entre 16.000 y 18.000 euros. Así, no es de extrañar que la mayoría de amigos de promoción de Gargallo trabajen en Madrid o Barcelona y que un 20% de los mismos hayan emigrado al extranjero.

Él, actualmente, trabaja en Madrid, en la empresa tecnológica Indra, donde desarrolla sensores y pro-



► Gargallo, en su lugar de trabajo, en Madrid.

SERVICIO ES

grama antenas dentro del sector de defensa y guerra electrónica. «Buscaba un empleo que me motivara profesionalmente. Hasta ahora la mayoría de trabajos que ofrecían en Aragón en nuestro sector eran menos técnicos, tenían menos I+D, aunque parece que últimamente la

cosa va mejorando», apunta.

Aunque reconoce sentirse «a gusto y realizado» en Madrid descarta la idea de volver algún día a Zaragoza. Para eso, Aragón debería seguir generando empleo de alto valor tecnológico. «Hay que apostar por la I+D», concluye. ■

FONDOS DE INVERSIÓN DE IBERCAJA

IBERCAJA CAPITAL FI, ...los resultados hablan por sí mismos...

Premios Lipper 2006 y 2007:
Ibercaja Capital FI, Mejor fondo a 3 años en la categoría Mixtas Euro Agresivo.



Rentabilidades Acumuladas en los últimos:

	12 meses	3 años	5 años
TAE	6.93%	15,52	17,78

Las rentabilidades pasadas no presuponen rentabilidades futuras. Cálculos realizados a partir del valor liquidativo del día 31.12.07



...porque la vida es crecer.



El folleto informativo del fondo simplificado y completo, está inscrito en la CNMV con el nº de registro 157 y disponible en la Gestora, Ibercaja y CNMV. Comisión de reembolso: Antes de 1 mes: 2,50%. A partir de 1 mes: Exento. Entidad Gestora: IBERCAJA GESTION, SGIC (Nº CNMV: 84). Entidad Depositaria: Ibercaja (Nº CNMV: 47) Para más información en cualquier oficina de Ibercaja, en el teléfono 902 11 12 21 o en www.ibercaja.es